

Geloofsverklaring van Young Life Nederland

Inleiding

Ieder die deelneemt aan het voortdurende werk en de getuigenis van Young Life Nederland moet het eens zijn met het centrale doel, namelijk het verkondigen van het evangelie van Jezus Christus. Om in aanmerking te komen voor een taak, moeten de leden van het bestuur, leden van de reguliere en vrijwillige staf de volgende geloofsartikelen onderschrijven:

Artikel I

De geschriften van het Oude en Nieuwe Testament, overgeleverd door goddelijke inspiratie, zijn het woord van God, de uiteindelijke en hoogste autoriteit op het gebied van geloof en gedrag.

Artikel II

In de Bijbel openbaart God zich als de levende en ware God, Schepper van alles. Perfect in liefde en rechtvaardig in al Zijn wegen, bestaat deze ene God in eeuwigheid uit drie personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest.

Artikel III

God schiep de mens naar Zijn beeld om een relatie met hem te hebben. Omdat de zondige mens door zijn ongehoorzaamheid vervreemd is van God, is deze niet in staat tot een juiste relatie met God behalve door goddelijke genade.

Artikel IV

De enige Bemiddelaar tussen God en de mensen is Jezus Christus onze Heer, Gods eeuwige Zoon, die als mens onze menselijkheid geheel deelde en vervulde, in een leven van perfecte gehoorzaamheid en zonder zonde.

Artikel V

Door te sterven in onze plaats openbaarde Jezus de goddelijke liefde en handhaafde Hij de goddelijke gerechtigheid, door onze schuld weg te nemen en ons met God te verzoenen. Nu Hij lichamelijk uit de dood is opgestaan en naar de hemel is opgevaren, regeert Hij als Heer over iedereen en bemiddelt Hij voor ons als de hemelse Hogepriester. Hij heeft de weg naar het eeuwige leven vrijgemaakt.

Artikel VI

De Heilige Geest vernieuwt onze harten, door de verkondiging van het evangelie, terwijl Hij ons ervan overtuigt dat we berouw moeten hebben van onze zonden en Jezus als Heer moeten erkennen. Door dezelfde Geest worden we geleid tot vertrouwen in goddelijke genade. Door deze genade zijn ons al onze zonden vergeven, zijn we gerechtvaardigd door geloof dankzij de verdienste van Christus onze Redder, en zijn we aangenomen in Gods familie als Zijn kinderen en mogen we

voor eeuwig bij Hem leven. Daardoor worden we in de mogelijkheid gesteld zo in de wereld te leven dat de mensen onze goede werken kunnen zien en onze Vader in de hemel verheerlijken.

Artikel VII

God roept zondige mensen op naar de gemeenschap van Christus' lichaam door Zijn woord en Geest. Zo maakt Hij de ene heilige, algemene, christelijke kerk, verenigd door banden van liefde, begiftigd met de gaven van de Heilige Geest en geroepen door Jezus om het evangelie te verkondigen, de sacramenten toe te dienen, menselijke nood te verlichten en naar sociale rechtvaardigheid te streven.

Artikel VIII

Gods verlossende doel zal vervuld worden met de terugkeer van Christus om de doden te laten herrijzen, alle mensen te oordelen en Zijn heerlijke koninkrijk te vestigen. Degenen die apart van Christus zijn, zullen voor eeuwig gescheiden zijn van Gods aanwezigheid, maar de rechtvaardigen zullen leven en samen met Hem voor eeuwig regeren.

Visiedocument

Onze visie:

Iedere jongere krijgt de mogelijkheid om Jezus Christus te ontmoeten en te volgen.

Onze missie:

Jezus Christus introduceren bij jongeren en hen helpen in hun geloofsgroei, waarbij we ons met name richten op 11- tot 19-jarigen.

We willen onze missie bereiken door:

- Het delen van het evangelie van Jezus Christus.
- Te bidden voor jongeren.
- Jongeren lief te hebben ongeacht hun reactie.
- Te gaan waar jongeren zijn.
- Het vertrouwen van jongeren te verdienen.
- Het aangaan en opbouwen van persoonlijke relaties met jongeren.
- Het aanbieden van ervaringen die leuk, avontuurlijk en levensveranderend zijn.
- Het delen van het evangelie van Jezus Christus en van onze levens.
- Jongeren uit te nodigen om persoonlijk te reageren op het evangelie.
- Jongeren te begeleiden zodat ze kunnen groeien in hun liefde voor Christus en kennis van de bijbel, zodat ze mensen worden die hun geloof kunnen delen met anderen.
- Jongeren te helpen in het ontwikkelen van vaardigheden en houdingen om het doel dat God hen gegeven heeft te kunnen bereiken.
- Jongeren aan te moedigen om in contact te zijn met andere christenen door een actief lid te zijn van een lokale kerk/gemeente.
- Te werken met een team van gelijkgestemde mensen, bestuur, (vrijwillige) leiders, comitéleden, sponsors en stafleden.
- Samen te werken met andere organisaties.

Onze grondbeginselen:

- Leven volgens en het communiceren van het gehele evangelie van Jezus Christus.
- Onze missie uitdragen onder de autoriteit van de Bijbel en vertrouwen op de Heilige Geest om het werk te leiden.
- Het bevorderen van het welzijn en de geestelijke gezondheid van de staf, dat zij mogen spreken vanuit een zekere en groeiende relatie met Christus en zijn volgelingen.
- Onderzoeken en ontwikkelen van innovatieve methodes om niet geïnteresseerde jongeren te bereiken.
- Het bereiken van jongeren uit alle sociale, culturele, economische en etnische achtergronden van de wereld.
- Het samenwerken met andere volgelingen van Christus van verschillende tradities en lokale kerken van de wereld.
- Een ieder welkom heten die zich geroepen voelt tot dit werk, mannen en vrouwen van verschillende rassen, staf en vrijwilligers die zich verbonden weten met het gezamenlijke doel; jongeren introduceren aan Jezus Christus.
- Het naleven van de hoogste standaard in rentmeesterschap in het omgaan met de bronnen die ons toevertrouwd worden.
- Een klankbord van jongeren gebruiken in het werk van Young Life Nederland

Voorbeeldgedrag

Young Life vindt het belangrijk dat haar medewerkers zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie. God gebruikt ons, christenen, als Zijn getuigen. Wij zijn Zijn vertegenwoordigers en moeten daarom Zijn beeld weergeven aan de mensen om ons heen. Young Life Nederland wil dat alle medewerkers integer zijn in hun houding, uitstraling en gedragskeuzes, zodat zij in alle opzichten een voorbeeld zijn voor elkaar, voor de jongeren en voor onze christelijke en niet-christelijke omgeving.

In dit hoofdstuk wordt een aantal onderwerpen benoemd die als aandachtspunten gelden voor alle medewerkers van Young Life Nederland. Sommige worden uitvoeriger besproken dan andere en wellicht zijn er onderwerpen hieronder niet benoemd. In dergelijke gevallen geldt de Bijbel als richtlijn.

Bijbelse basis:

Hebreeën 13:7 Denk aan uw leiders, die het woord van God aan u hebben verkondigd, neem een voorbeeld aan hun geloof en kijk vooral goed hoe hun levenswandel eindigt.

1 Thessalonicenzen 5:11 Dus troost elkaar en wees elkaar tot voorbeeld, zoals u trouwens al doet.

1 Timotheüs 4:12 Sta niemand toe dat hij vanwege je jeugdige leeftijd op je neerkijkt, maar wees voor de gelovigen een voorbeeld in wat je zegt, in je levenswijze, in liefde, geloof en zuiverheid.

1 Kleding

Draag geen aanstootgevende kleding. Let hierbij speciaal op kleding die seksueel verleidend is. Ga bewust om met je kledingkeuze zodat je niemand in verleiding brengt. Puberale hormonen zorgen er wellicht voor dat de jongeren eerder in verleiding gebracht worden dan jijzelf. Zie hiertoe ook de volgende paragraaf.

2 Contacten en relaties met de eigen en de andere sekse.

Er kan zich tussen mannen en vrouwen veel afspelen zonder dat je je daarvan bewust hoeft te zijn. Om verwarrende en ongewenste situaties en de gevolgen daarvan te voorkomen, heeft Young Life een aantal essentiële spelregels voor haar medewerkers.

- Zorg ervoor dat je nooit alleen in een kamer bent met een jongere van de andere sekse. Wanneer een jongere van de andere sekse een (privé)gesprek met je wil, vraag dan of een collega er even bij mag zijn om te helpen. Indien dit niet mogelijk is, zorg dan dat je de deur open laat of in het zicht zit van andere mensen (als sociale controle). Hiermee bescherm je jezelf.
- Zorg ervoor dat je geen voorkeursrelatie ontwikkelt met een van de tieners. Dit kan een verkeerde indruk geven bij de rest van de groep.
- Maak een jongere vanaf het begin duidelijk dat je niet alle geheimen kunt bewaren, want soms zijn er dingen die zo erg zijn, dat ze wel gemeld moeten worden bij hun leidinggevende of bij instanties. Je kunt dan je belofte niet houden.
- Let op lichamelijke aanrakingen. Een meisje van achter laten schrikken, kan voor haar erg zijn wanneer zij slechte ervaringen heeft opgedaan in het verleden. Dit verleden ken jij niet en daarom is voorzichtigheid geboden. Pas op dat je een jongere niet aanraakt zonder dat hij of zij dat wil. Je kunt van tevoren vragen of je hem of haar mag aanraken.

Zie ook “Het beleid van Young Life Nederland ten opzichte van seksuele intimidatie”

3. Verslavingen

Young Life gelooft dat geen enkele verslaving goed is. Een verslaving hebben betekent dat waar je verslaafd aan bent, op momenten belangrijker is dan de rest van de wereld. Dit betekent dat het je werkzaamheden als jongerenwerker of medewerker van Young Life in de weg kan staan.

Daarnaast laat je zien dat je verslaving iets is waar je aan vast zit. Met andere woorden: jij gehoorzaamt je verslaving. De verslaving staat jouw eigen keuzes in de weg en schaadt jouw emotionele en fysieke gezondheid. Wees je hiervan bewust en weet dat Young Life medewerkers wil helpen die op het gebied van seksualiteit en gebruik van middelen als alcohol, drugs en medicijnen niet het goede voorbeeld kunnen laten zien.

Wanneer de verslaving de uitvoering van je werk belemmert, kun je tijdelijk niet actief zijn omdat jouw herstel de broodnodige aandacht verdient en jij geen goede voorbeeldfunctie kunt hebben.

Roken is slecht voor jezelf en de medemens, daarom wordt dat in bijzijn van de jongeren en tijdens alle met Young Life Nederland gerelateerde activiteiten afgeraden.

4. Taalgebruik en agressie

Young Life Nederland tolereert geen agressie en grof taalgebruik. Zij wil door haar medewerkers een reflectie van het koninkrijk van God laten zien, ook wanneer er spanningen of conflicten zijn. Hierin vragen wij van alle medewerkers voorbeeldgedrag. Wees vredelievend in je lichaamshouding en taalgebruik.

Zie ook het “Conflicthanteringsmodel van Young Life Nederland”

5. Samenwerking en positie binnen Young Life Nederland

Binnen de organisatie willen wij graag de eenheid voorleven die God van ons vraagt in de Bijbel. Hierbij gaat het om eenheid in visie en in samenwerking om die visie te bereiken. Om dit aan de buitenwereld te laten zien, is het belangrijk dat medewerkers van Young Life Nederland elkaar te allen tijde steunen, onderling, maar zeker in het bijzijn van jongeren.

Lees ook Efeziërs 5 om bovengenoemde punten in een Bijbels perspectief te plaatsen.

1 Volg dus het voorbeeld van God, als kinderen die hij liefheeft, 2 en ga de weg van de liefde, zoals Christus, die ons heeft liefgehad en zich voor ons gegeven heeft als offer, als een geurige gave voor God. 3 Laat er bij u geen sprake zijn van ontucht of zedeloosheid, of van hebzucht – deze dingen horen niet bij heiligen. 4 Ook dubbelzinnige, oppervlakkige en platvloerse taal is ongepast – spreek liever woorden van dank. 5 Want u moet goed weten dat iemand die in ontucht leeft, zedeloos of hebzuchtig is – dat is allemaal afgoderij – geen deel kan hebben aan het koninkrijk van Christus en van God. 6 Laat u door niemand met loze woorden misleiden, want wie God ongehoorzaam is, wordt getroffen door zijn toorn. 7 Gedraag u dus niet zoals zij, 8 want eens was u duisternis maar nu bent u licht, door uw bestaan in de Heer. Ga de weg van de kinderen van het licht. 9 Het licht brengt goedheid voort en gerechtigheid en waarheid. 10 Onderzoek wat de wil van de Heer is. 11 Neem geen deel aan de vruchteloze praktijken van de duisternis maar ontmasker die juist, 12 want wat daar in het verborgene gebeurt, is te schandelijk voor woorden. 13 Maar alles wat door het licht ontmaskerd wordt, wordt openbaar, 14 en alles wat openbaar wordt, is zelf licht. Daarom staat er:

‘Ontwaak uit uw slaap, sta op uit de dood, en Christus zal over u stralen.’

15 Let dus goed op welke weg u bewandelt, gedraag u niet als dwazen maar als verstandige mensen. 16 Gebruik uw dagen goed, want we leven in een slechte tijd. 17 Wees niet onverstandig, maar probeer te begrijpen wat de Heer wil. 18 Bedrink u niet, want dat leidt tot uitpattingen, maar laat de Geest u vervullen 19 en zing met elkaar psalmen, hymnen en liederen die de Geest u ingeeft. Zing en jubel met heel uw hart voor de Heer 20 en dank God, die uw Vader is, altijd voor alles in de naam van onze Heer Jezus Christus.

Het conflicthanteringmodel van Young Life Nederland

Nota Bene:

Voor problemen betreffende seksuele misdragingen of seksuele intimidatie, zie 'Het beleid ten opzichte van seksuele misdragingen' en 'Het beleid ten opzichte van seksuele intimidatie.' Hiervoor zijn andere procedures nodig.

Young Life Nederland moedigt medewerkers aan problemen open en eerlijk te bespreken en ze bijtijds op te lossen door onderstaande richtlijnen te gebruiken.

Bijbelse basis

Als een van je broeders of zusters tegen je zondigt, moet je die daarover onder vier ogen aanspreken. Als ze luisteren, dan heb je ze voor de gemeente behouden. Luisteren ze niet, neem dan een of twee anderen mee, zodat de zaak zijn beslag krijgt dankzij de verklaring van ten minste twee getuigen. Als ze naar hen niet luisteren, leg het dan voor aan de gemeente. Weigeren ze ook naar de gemeente te luisteren, behandel hen dan zoals je een heiden of een tollenaar behandelt. Matteüs 18:15-17

Wanneer je dus je offergave naar het altaar brengt en je je daar herinnert dat je broeder of zuster je iets verwijt, laat je gave dan bij het altaar achter; ga je eerst met die ander verzoenen en kom daarna je offer brengen. Matteüs 5:23-24

Leg daarom de leugen af en spreek de waarheid tegen elkaar, want wij zijn elkaars ledematen. Als u boos wordt, zondig dan niet ... geef de duivel geen kans. Efeziërs 4:25-27

(zie ook Galaten 6:1-2, Efeziërs 4:15-16)

I Doelen

- Medewerkers van Young Life Nederland verbinden zich aan bijbelse principes over communicatie en conflicthantering en brengen deze in de praktijk.
- We streven ernaar de eenheid te bewaren door eerlijke, liefdevolle communicatie, ook in moeilijke situaties.
- We willen elkaar bemoedigen en steunen.
- Roddel, laster en pesten hebben in deze missionaire gemeenschap geen plaats.

II Stappenplan

Stap Een:

- A. Ga eerst, voor je iemand anders erbij betreft, naar de persoon die je hebt beledigd of die jou heeft beledigd of ruzie met je heeft gemaakt. Draag, voor je gaat, de precieze zaken die het probleem veroorzaken in gebed op; bedenk mogelijke oplossingen voor het probleem en wat je graag zou willen zien gebeuren in het vervolg. Erken je eigen verantwoordelijkheid voor het conflict.
- B. Neem contact op met de andere persoon om een geschikte tijd en een gepaste plaats af te spreken om het probleem zo snel mogelijk te bespreken.

- C. Bid eerst samen als je bij elkaar komt. Deel dan op een liefdevolle manier mee hoe jij het conflict ervaart. Luister daarna oplettend en probeer te begrijpen hoe de ander het conflict ervaart. Brainstorm samen over mogelijke oplossingen voor het conflict, en word het eens over de uiteindelijke oplossing.
- D. Als een oplossing niet mogelijk schijnt, en het zou helpen als er een derde partij bij betrokken wordt, vraag dan een gelijke, een gezamenlijke vriend waar beide partijen mee instemmen, om hulp bij dit proces. Doe A, B en C nogmaals.

Stap Twee:

- A. Als je na het doorlopen van het hele proces in 'Stap Een' nog niet tevreden bent, breng dan een geschreven verslag van het probleem uit bij je directe leidinggevende, diens leidinggevende, of de directie, die niets te maken heeft met het conflict. Mochten geen van genoemde personen hierin neutraal zijn, neem dan contact op met het bestuur. Verduidelijk het conflict vanuit jouw perspectief, de stappen die je tot nog toe gezet hebt, de redenen waarom 'Stap Een' het probleem niet heeft opgelost en de oplossingen die jij suggereert of de volgende stappen in het proces.
- B. De persoon in kwestie zal het probleem onderzoeken en zo spoedig mogelijk een antwoord geven, een volgende stap voorstellen en/of een eindbeslissing geven als dat nodig is.
- C. Als de directeur de oorzaak is van het conflict, en het conflict is niet naar tevredenheid opgelost door 'Stap Een' te doorlopen, kun je je richten tot een lid van het bestuur.

Als het bovenstaande stappenplan niet gevolgd is en er ontstaat onenigheid, zal de directie en/of het bestuur zich bezinnen op te nemen maatregelen.

Als je het idee hebt dat het stappenplan niet van toepassing is op jouw specifieke situatie of onsuccesvol is gebleken, kun je contact opnemen met de leidinggevende of een lid van het bestuur.

Het beleid van Young Life Nederland ten opzichte van seksuele intimidatie.

Het is de bedoeling bij Young Life Nederland een werkomgeving te creëren die vrij is van verbale, fysieke en zichtbare vormen van seksuele intimidatie.

Young Life Nederland zal geen enkele vorm van seksuele intimidatie toestaan.

Seksuele intimidatie:

Dit bestaat uit alle ongewenste of niet-verlangde seksuele toenaderingen. Het vragen om seksuele gunsten en ander verbaal of fysiek gedrag van een seksuele aard, zoals seksuele grappen, gebaren, tekeningen, posters of andere geschriften, of aanraken of ander fysiek gedrag, vormen seksuele intimidatie wanneer:

- a. Het een expliciete of impliciete voorwaarde is voor het werken bij of het verbonden zijn aan Young Life Nederland om zich te onderwerpen aan dergelijk gedrag.
- b. Het zich onderwerpen aan dergelijk gedrag gebruikt wordt als basis voor het als medewerker aannemen of andere personele besluiten.
- c. Dergelijk gedrag het doel of effect heeft een individu te belemmeren of een intimiderende, vijandige of aanvallende sfeer rond de positie van het individu te creëren.

Wat te doen:

Als een medewerker het gevoel heeft onderworpen te zijn aan of slachtoffer te zijn van seksuele intimidatie, moet de medewerker degene die de intimidatie pleegt aanspreken. De medewerker moet hem of haar duidelijk laten weten dat het gedrag of de specifieke vorm van intimidatie niet acceptabel is en ook niet getolereerd wordt. Deze persoon mag de intimidatie ook onmiddellijk melden bij zijn leidinggevende staf lid of het bestuur.

Anderen die getuige zijn van seksuele intimidatie moeten deze intimidatie onmiddellijk melden bij hun leidinggevende staf lid of het bestuur.

Onderzoek:

Het leidinggevende staf lid zal iedere melding van seksuele intimidatie bekijken en, indien nodig, een onderzoek instellen. Young Life Nederland spant zich tot het uiterste in de vertrouwelijkheid te bewaren in het proces van bekijken en onderzoeken voor zover het in stand houden van de vertrouwelijkheid niet in tegenspraak is met het onderzoeken van de melding van de intimidatie, met het nemen van corrigerende en hulpverlenende maatregelen naar aanleiding van de seksuele intimidatie die heeft plaatsgevonden en/of met het voorkomen van toekomstige seksuele intimidatie.

Anderen zullen alleen geïnformeerd worden over de melding als hun betrokkenheid, volgens het leidinggevende staf lid, van belang is voor; het onderzoeken van de melding van de intimidatie, het nemen van corrigerende en hulpverlenende maatregelen en/of met het voorkomen van toekomstige seksuele intimidatie.

Wanneer het onderzoek gedaan is, zal Young Life Nederland gepaste actie ondernemen ten aanzien van de vastgestelde seksuele intimidatie en/of om toekomstige seksuele intimidatie te voorkomen.

Disciplinaire actie:

Young Life Nederland kan, op discrete wijze en in wijsheid, een medewerker die naar verluid seksuele intimidatie heeft gepleegd een disciplinaire actie opleggen zoals het overplaatsen of schorsen gedurende het onderzoek naar de melding van seksuele intimidatie.

Een medewerker die deelneemt aan seksuele intimidatie, niet meewerkt aan het onderzoek naar de melding van seksuele intimidatie of op een andere manier het beleid of de procedure schendt of zich gedraagt op een manier die daarmee in tegenspraak is, kan onmiddellijk worden verwijderd of onderworpen aan disciplinaire actie, naar besluit van Young Life Nederland.

Medewerkers die vragen hebben over een onderdeel van dit beleid of de procedure kunnen contact opnemen met hun leidinggevende staf lid.

De visie van Young Life op seksueel gedrag

Aangaande seksueel gedrag streeft Young Life Nederland er actief naar dat dit past in de visie zoals God die neerlegt in de Bijbel. In de Bijbel vinden we verschillende verwijzingen naar seksueel gedrag en Gods ideeën daarover. Het is bijzonder belangrijk voor de missie en bediening van Young Life Nederland dat staf en vrijwilligers voldoen aan de hoogste standaard van seksuele moraal en gedrag.

Het scheppingsverhaal (Gen. 1-2) toont duidelijk dat God de mens als man en vrouw heeft geschapen naar het beeld van God om de glorie van God te weerspiegelen naar de rest van de schepping (Gen. 1: 26-27). In de evangeliën bevestigt Jezus dit scheppingsdoel door het scheppingsverhaal te citeren in zijn discussie met de Farizeeën over de aard en het doel van het huwelijk (Mat. 19:5, Marc. 10:7-8). Hierbij wordt bedoeld op het huwelijk zoals dat bij ons bekend is. Hierbij worden ook duidelijke verwijzingen geplaatst naar seksuele handelingen met partners buiten het huwelijk. Deze worden veroordeeld als niet volgens Gods bedoeling.

Er wordt herhaaldelijk verwezen naar de maagdelijkheid van vrouw en man voordat zij het huwelijk ingaan (Ex. 22:15-16, Deut. 22:13-29). Daarom adviseert Young Life Nederland dat seksuele handelingen worden bewaard tot binnen het huwelijk.

Medewerkers van Young Life Nederland bekleden een voorbeeldpositie in de samenleving en vooral voor de jongeren waar zij mee werken. Om deze reden vragen wij medewerkers om op alle punten van seksuele handelingen in zorgvuldigheid om te gaan met de handreiking die de Heer geeft in Zijn woord.

In het kader van de voorbeeldfunctie raadt Young Life Nederland het af dat medewerkers met een partner samenwonen zonder getrouwd te zijn. Deze vorm van intensief delen van je leven hoort gepaard te gaan met het aangaan van een verbintenis tussen de partners. De aangewezen manier hiervoor is het huwelijk.

Als het gaat om een voorbeeldfunctie ten aanzien van seksueel gedrag, geeft de Bijbel ook de grenzen aan binnen welke Gods bedoeling voor ons leven is vervat. Deze grenzen bepalen dat het aangaan van een intieme seksuele relatie exclusief dient plaats te vinden binnen een heteroseksueel huwelijk (Genesis 2: 23-25). God heeft immers man en vrouw voor elkaar geschapen. Wij geloven dan ook dat elke seksuele activiteit welke buiten deze context plaatsvindt niet in overeenstemming is met Gods bedoeling.

Dit betekent niet dat wij op welke wijze dan ook mensen willen uitsluiten van het kunnen ontvangen van de bediening van Gods genade en barmhartigheid zoals die is uitgedrukt in Jezus Christus. Maar het betekent wel dat we van medewerkers (staf en vrijwilligers) in de missie en het werk van Young Life Nederland verwachten dat zij dit beginsel onderschrijven en desgevraagd uitdragen.

Young Life Nederland raadt medewerkers in hun werk voor Young Life Nederland en in hun privéleven af zich bezig te houden met relaties of activiteiten die seksuele misdragingen met zich meebrengen, inclusief, maar niet uitsluitend, de volgende zaken:

1. Seksuele relaties of activiteiten met een persoon buiten het huwelijk
2. Seksuele relaties of activiteiten die seksuele vergrijpen met zich meebrengen, zoals is vastgelegd in de wet.
3. Alle andere seksuele relaties of activiteiten die tegen de theologische en morele standpunten van Young Life Nederland indruisen.

Zoals bij alles geloven we in de vergeving van zonden en het iedereen onvoorwaardelijk lief hebben. We willen iedereen blijven bedienen en in dialoog blijven, maar aan gedrag dat geen voorbeeldfunctie heeft, kunnen consequenties verbonden worden voor het functioneren binnen Young Life Nederland.

Meldingsprocedures

Bij het melden van (het vermoeden van) seksuele misdragingen gaat het om gevoelige zaken. Daarom verlangt Young Life Nederland dat de medewerker die de seksuele misdragingen opmerkt of vermoedt dit onmiddellijk meldt, terwijl hij nauwgezet de volgende procedures volgt.

Met alle meldingen wordt integer en vertrouwelijk omgegaan. Als het onzeker is of een bepaald gedrag een misdraging is, dient contact opgenomen te worden met een leidinggevende.

1. De medewerker moet onmiddellijk een accuraat verslag uitbrengen van de relevante details bij het stafid dat direct staat boven de medewerker die verdacht wordt van de seksuele misdragingen. Als de persoon die de melding maakt zich zorgen maakt of dat stafid de zaak wel adequaat overbrengt, kan hij of zij direct contact opnemen met de directeur.
2. Ieder stafid dat een verslag van een seksuele misdraging ontvangt, moet dan:
 - a. Onmiddellijk contact opnemen met de directeur.
 - b. De directeur voorzien van een mondelinge weergave van het verslag van degene die de melding heeft gedaan.

Totdat er een actieplan is ontwikkeld door de directeur en het desbetreffende stafid, moeten medewerkers die weten van de seksuele misdraging afzien van:

1. Het contact opnemen over deze zaak met de persoon die naar verluidt een seksuele misdraging heeft begaan.
2. Het onderzoeken van de zaak
3. Het bediscussiëren van details van de zaak met anderen.

Alle communicatie met de pers of meldingen aan overheidsinstellingen moeten van tevoren gecoördineerd worden met de directeur.

Als andere specifieke vragen met betrekking tot seksuele misdragingen opkomen, neem dan contact op met de directeur.

Als de directeur de oorzaak is van het conflict, kun je je richten tot een lid van het bestuur.

Young Life Nederland heeft niet de bedoeling door dit beleid een werkovereenkomst te creëren. Young Life Nederland kan deze Basics op ieder moment aanpassen of besluiten dat het in bepaalde situaties niet toegepast wordt.

Akkoordverklaring

Hierbij verklaar ik dat ik de Young Life Basics heb doorgelezen en onderschrijf.

Datum: _____ Woonplaats: _____

Naam: _____

Handtekening: _____

Gaarne retour sturen naar Young Life NL of afgeven